

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории г. Азова

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях	до 15.11.2020	Руководители ОО	Дорожные карты
1.2.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 20.11.2020	Управление образования г. Азова	Согласование (в рамках компетенции)
1.3.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; -планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; -утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 15.11.2020	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
1.4.	Заключение соглашений с организациями – партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 2021	Руководители ОО (в рамках компетенции)	Соглашения с организациями - партнерами
1.5.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности	до 01.12.2020	Руководители ОО	Распорядительные акты

	программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Информирование ОО о внедрении целевой модели наставничества	По мере поступления из Министерства образования Ростовской области	Сектор ИМР	Информационные письма в ОО
2.2.	Формирование перечня нормативных документов и программно-методических материалов для внедрения целевой модели наставничества	до 15.11.2020	Сектор ИМР	Перечень нормативных документов и программно-методических материалов для внедрения ЦМН
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение периода реализации ЦМН	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции)	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализоваться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	в течение периода реализации ЦМН	Управление образования г. Азова	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Октябрь-декабрь 2020	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции)	Информационная кампания
3.	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Азова			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	15.11.2020	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Базы наставляемых с перечнем запросов,

				необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	15-30 октября 2020 .	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.3.	Обучение наставников	по отдельному графику		
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	до 15.11.2020г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи) - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Реализация программ наставничества
3.6.	Завершение наставничества - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Октябрь-декабрь 2020	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
4.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2020	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от

				участников программ и иных причастных к программам лиц
4.3.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	Декабрь 2020	Сектор ИМП	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества			
5.1.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	с 1 ноября по 31 декабря 2020г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за внедрение ЦМН в муниципалитетах
5.1.2.	На уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	с 1 декабря по 31 декабря 2020г.	Управление образования г. Азова	Предоставление контрольно-аналитических материалов в МО РО
6.	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	На уровне муниципалитета	в течение всего периода внедрения ЦМН	Управление образования г. Азова	Обеспечение условий реализации ЦМН